



Ingenieur/in (w/m/d) Elektrotechnik im Beamtenverhältnis

im Rahmen eines Vorbereitungsdienstes zum Einstieg in die 3. Qualifikationsebene

Job-ID: J000008588

Bezahlung: 1.563,85 € (Anwärterbezüge, Eingangsamt nach dem Vorbereitungsdienst A10)

Bewerbungsfrist: 25.06.2025

Zu besetzen ab: 01.01.2026

Arbeitszeit: Vollzeit

Veröffentlicht: 20.05.2025

Bewerben: https://online-service.nuernberg.de/jobs/index.php?ac=application&jobad_id=8588

Die Stadtverwaltung Nürnberg ist eine moderne Dienstleisterin für mehr als eine halbe Million Menschen. Mit rund 12.500 Mitarbeitenden sowie mehreren hundert Nachwuchskräften sind wir eine der größten Arbeitgeberinnen der Region. Wir bieten vielfältige Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten mit langfristigen Perspektiven.

Das Hochbauamt ist mit rund 280 Beschäftigten zentraler städtischer Dienstleister für die kommunalen Hochbauaufgaben. Ein Schwerpunkt der Aufgaben ist der Erhalt und die Pflege der vorhandenen Bausubstanz, einschließlich aller städtischen Denkmäler, der Bau und Unterhalt von Schulen, Kinderbetreuungs-, Freizeit-, Kultureinrichtungen und Verwaltungsgebäuden (bspw. Tiergarten, Stadtbibliothek, Feuerwehr) sowie die Restaurierung und Instandhaltung des reichen historischen Erbes Nürnbergs. Daneben übernimmt das Hochbauamt auch Aufgaben des technischen Gebäudemanagements und zentrale Aufgaben des kommunalen Energiemanagements, der Gebäudeautomation und des baulichen Umwelt- und Gesundheitsschutzes.

Haben Sie Interesse an der Planung und Ausschreibung von elektrischen Anlagen wie z. B. 20kV-Anlagen, Elektroinstallationen in allen öffentlichen Gebäuden oder auch einer Videotechnik? Dann bereichern Sie unser Team ab dem 01. Januar 2026 in der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, Fachgebiet Elektrotechnik!

Weitere Informationen zum Berufsbild finden Sie [hier](#).

Berufsbild

- Vorbereitung auf die selbstständige Leitung und Planung von Projekten in der Elektrotechnik
- Koordinierung der Installationen von beleuchtungs-, fernmelde- und informationstechnischen Anlagen städtischer Gebäude mit Schwerpunkt Niederspannungsschaltanlagen
- Vorbereitung, Koordinierung, Ausschreibung, Vergabe und Abrechnung von Anlagen der Elektrotechnik

- Beauftragung von externen Elektroingenieurbüros inklusive der Wahrnehmung der Bauherrinnen-/Bauherrenfunktion auf dem Gebiet der Elektrotechnik

Profil

- Mit Bachelor bzw. als Diplom-Ingenieur/in (FH) (w/m/d) abgeschlossenes* Studium im Bereich Elektrotechnik (z.B. Mechatronik oder Energie- und Gebäudetechnik)
- Besitz der deutschen Staatsangehörigkeit oder der Staatsangehörigkeit eines anderen Mitgliedsstaates der Europäischen Union, der Schweiz, Liechtensteins, Norwegens oder Islands
- Altersgrenze für die Berufung nach dem Bayerischen Beamtengesetz zum Zeitpunkt der Verbeamtung auf Probe (01.04.2027) 44 Jahre (das 45. Lebensjahr darf noch nicht vollendet sein)

* Gerne können Sie sich auch bewerben, wenn Sie kurz vor dem Abschluss Ihres Studiums stehen. Der Abschluss muss spätestens bis zum 01.11.2025 nachgewiesen werden.

Daneben erwarten wir

- Gute EDV Kenntnisse in MS Office
- Führerschein der Klasse B
- Selbstständiges und verantwortungsbewusstes Arbeiten sowie Kostenbewusstsein
- Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Flexibilität, ein sicheres und gewandtes Auftreten sowie verbindliche Umgangsformen

Unser Angebot

Unsere Benefits

Betriebliche Altersvorsorge; Ausgezeichneter Arbeitgeber; Deutschlandticket Job; Flexible Arbeitszeit; Jahressonderzahlung; Mitarbeiterrabatte

Bewerben: https://online-service.nuernberg.de/jobs/index.php?ac=application&jobad_id=8588

Kontakt

Frau Greulich, Tel.: 0911 / 231 - 78192 (bei Fragen zur Bewerbung)

Herr Nagl, Tel.: 0911 / 231 - 4302 (bei fachlichen Fragen)

karriere.nuernberg.de

Stadt Nürnberg - Eine Arbeitgeberin, viele Möglichkeiten

Stadt Nürnberg – Eine Arbeitgeberin, viele Möglichkeiten



Die Informationen im Stellenmarkt unter karriere.nuernberg.de sind Bestandteil dieser Stellenausschreibung.

Wir wertschätzen die Vielfalt unserer Stadtgesellschaft und freuen uns über Bewerbungen von Menschen unabhängig von Geschlecht, Alter, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

Chancengleichheit ist die Grundlage unserer Personalarbeit.



charta der vielfalt



BÜNDNIS für FAMILIE

